

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

3.1.К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

3.1.1. обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;

3.1.2. заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;

3.1.3. утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;

3.1.4. рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения.

4. Порядок проведения Общего собрания трудового коллектива

4.1.Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.2.Все работники Учреждения, участвующие в Общем собрании трудового коллектива, имеют при голосовании по одному голосу.

4.3.Председатель Общего собрания трудового коллектива, для его ведения избирается из числа членов Общего собрания трудового коллектива и имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.4.Секретарь, который ведет протокол Общего собрания трудового коллектива, избирается из числа присутствующих на Общем собрании трудового коллектива. Секретарь Общего собрания трудового коллектива принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

4.5.Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.