

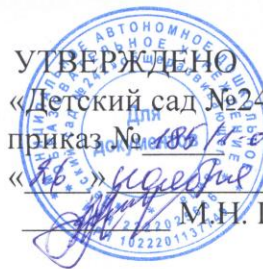
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №242»
общеразвивающего вида
г. Барнаул

СОГЛАСОВАНО

на Общем собрании трудового коллектива
МАДОУ «Детский сад №242»
протокол № 5
от 11. ноября 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО

«Детский сад №242»
приказ № 186 от 11.11.2020
г. М.Н. Генрих



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
МАДОУ «Детский сад №242» общеразвивающего вида

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №242» общеразвивающего вида (далее Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива Учреждения (далее – Общее собрание трудового коллектива), являющегося высшим коллегиальным органом управления Учреждением.

1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией РФ, федеральным и региональным законодательством, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.3. Общее собрание трудового коллектива создается в целях развития коллегиальных инициатив и общественных инициатив, повышения участия трудового коллектива в управлении образовательным учреждением в соответствии с учредительными документами и локальными актами, защиты законных прав и интересов работников, обеспечивает участие каждого члена трудового коллектива в решении производственных вопросов, касающихся жизнедеятельности образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Учреждения.

1.4. Положение рассматривается на Общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом заведующего учреждением.

1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.6. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и рассматриваются на его заседании.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- 2.1.1. Обсуждение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- 2.1.2. Заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- 2.1.3. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;
- 2.1.4. Выдвижение кандидатов в Управляющий совет Учреждения, Наблюдательный совет Учреждения, комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;
- 2.1.5. Рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;
- 2.1.6. Рассмотрение отчета о самообследовании.

3. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с образовательным Учреждением.

3.2. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается его председатель, секретарь сроком на один год.

3.3. Председатель Общего собрания трудового коллектива :

- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива ;
- информирует членов Общего собрания трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней до его проведения; - организует подготовку и проведение Общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.4. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения.

3.6. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании, в случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.7. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками образовательного учреждения.

3.8. Срок полномочий Общего собрания работников – бессрочно.

4. Права и ответственность Общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит, не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение

закрепленных за ним функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативно-правовым актам РФ.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения: Управляющим советом, Педагогическим советом, Наблюдательным советом, Общим родительским собранием через:

- участие представителей работников Учреждения в заседаниях;

- представление на ознакомление Управляющему совету, Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета, Педагогического совета.

6. Делопроизводство

6.1. Общее собрание трудового коллектива оформляется протоколом, который ведет секретарь.

6.2. Протоколы подписываются секретарем и председателем Общего собрания трудового коллектива.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива, по окончании календарного года, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения.

6.5. Протоколы Общего собрания работников входят в номенклатуру дел Учреждения, хранятся в Учреждении 3 года.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, утверждается (вводится в действие) приказом заведующего с учетом мнения коллегиального органа управления Учреждением.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение принимается на неопределенный срок.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Прошнуровано.
пронумеровано.
скреплено печатью

четыре

(4) листов

Заведующий

МАДОУ

«Детский сад №242»

Д.М.Н. Генрих

